

子育て世代応援 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 12月 1日～ 2027年 11月 30日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入する。

<対策>

- 2023年 1月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2023年 4月～ 運用ルールの検討、メンター選定
- 2023年 7月～ 運用ルールの決定、メンター研修の実施
- 2023年 10月～ 制度導入、社内報などによる社員への周知

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2023年 1月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2023年 10月～ 制度導入、社内報などによる社員への制度周知

目標3：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間 6日以上とする。

<対策>

- 2023年 1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2023年 3月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に3回行う
- 2023年 10月～ 社内報などで取得を呼びかける

愛知電子工業株式会社 総務部

〒468-0067 愛知県名古屋市中白区池見 2-88

TEL 052-835-0055